**Прием на работу бывших государственных или муниципальных служащих**

Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9A8B42849184481461E41F5F2EDFADM) "О противодействии коррупции" введены ограничения, направленные на соблюдение специальных правил трудоустройства государственных или муниципальных служащих определенных категорий, а также лиц, ранее замещавших названные должности, за несоблюдение которых устанавливается административная ответственность.

В соответствии со [ст. 19.29](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9A8A4085938C481461E41F5F2EFDB3188020D402B7C9D7AAM) КоАП РФ административным правонарушением признается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9A8B42849184481461E41F5F2EDFADM) "О противодействии коррупции".

Объективная сторона состава данного административного правонарушения, в частности, выражается в нарушении требований [ч. 4 ст. 12](consultantplus://offline/ref=F9018E43C7FF55AB8FB3ECB0F16989C93A23E3298A74D232EEB1BC5584264494115ABC80y4B9M) Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=AF80A9A16772E51F5E2BFD4357BC468A9A8B42849184481461E41F5F2EDFADM)а "О противодействии коррупции**:**

- в ненаправлении сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином при названных условиях;

- в нарушении десятидневного срока со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора, установленного нормативными правовыми актами для направления указанного сообщения.

Таким образом, когда на работу устраивается бывший государственный или муниципальный служащий, необходимо выяснить:

- включена ли замещаемая ранее им должность в [перечень](consultantplus://offline/ref=554354891C9C5FE6F83C2C33FB4E797564C7E6BBA5348E9D1AB7B59ABD44E5D72FD557A18ECB5603u865L), установленный НПА;

- прошел ли [двухлетний период](consultantplus://offline/ref=554354891C9C5FE6F83C2C33FB4E797564C7E6BBA5348E9D1AB7B59ABD44E5D72FD557A18ECB5601u861L) после увольнения со службы.

Если должность есть в перечне и два года не прошло, работодатель [должен сообщить](consultantplus://offline/ref=554354891C9C5FE6F83C2C33FB4E797564C7E5B3A4308E9D1AB7B59ABD44E5D72FD557A3u86DL) о заключении договора с бывшим служащим по последнему месту его службы. Правило [касается](consultantplus://offline/ref=554354891C9C5FE6F83C2C33FB4E797564C7E5B3A4308E9D1AB7B59ABD44E5D72FD557A2u867L) трудовых договоров, а также гражданско-правовых договоров, сумма которых более 100 тыс. руб. в месяц.

Согласно санкции ст. 19.29 КоАП РФ неисполнение требований влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=9DF17345C9EFE0B641B209F2F8B014BD4831562541620C80C5676DFC396DC728D798D5D9996D25BBAEM3M) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

[Министерством труда России 11.05.2017 подготовлены Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией](consultantplus://offline/ref=002F0D143B72741238DF0A9AB29F3336041E9B72702E9B817B22F4E1A6F84C71AD519608227B5A75EFP4M), с которыми любой желающий может ознакомиться на официальном сайте ведомства.

Заместитель Тулунского межрайонного прокурора

советник юстиции Т.В. Бузикова